

Informe de Verificación Limitada Independiente

Al Consejo de Administración de Grupo Herdez, S.A.B de C.V.:

Alcance del trabajo

Hemos efectuado una verificación limitada independiente de los contenidos de información e indicadores de desempeño incluidos en el Anexo A y presentados en el Informe Anual Integrado (el "Informe") de Grupo Herdez ("Grupo Herdez" o la "compañía") correspondiente al ejercicio 2017, según los criterios de reporte establecidos por los Estándares GRI (los "Criterios").

La preparación del Informe es responsabilidad de la Administración de Grupo Herdez. Asimismo, la Administración de Grupo Herdez también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo, de la definición del alcance del Informe y de la gestión y control de los sistemas de información que hayan proporcionado la información reportada.

Nuestro trabajo ha sido efectuado de acuerdo con el Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento ISAE 3000, emitido por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) del International Federation of Accountants (IFAC). Este estándar exige que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el Informe está exento de errores materiales y que cumplamos las exigencias éticas, incluyendo las de independencia incluidas en el Código Ético del International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

Estándares y procedimientos de verificación

Los procedimientos de verificación efectuados se centraron en lo siguiente:

- Entrevistas con las personas responsables de la información para el entendimiento de las actividades realizadas y los procesos utilizados para la recopilación de información.
- Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del Informe de acuerdo a lo señalado en los Estándares GRI.
- Entendimiento de los procesos utilizados para la compilación y consolidación de los datos cuantitativos y cualitativos, así como la trazabilidad de los mismos.
- Revisión de la documentación soporte, por medio de análisis y re-cálculos, así como muestreos para tener mayor certidumbre de los indicadores reportados.

Cabe mencionar que el alcance de esta revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por lo tanto, la seguridad proporcionada también es menor. El presente Informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Conclusiones

Basado en nuestro trabajo descrito en este informe, nada ha llamado la atención que nos haga creer que los contenidos de información e indicadores de desempeño seleccionados no se presentan, en todos los aspectos materiales, en conformidad con los criterios prestablecidos.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés del Consejo de Administración de Grupo Herdez, S.A.B. de C.V., de acuerdo con los términos de nuestra Carta Compromiso.

Mancera, S.C.
Integrante de Ernst & Young Global Limited



Saúl García Arreguín
Socio
Ciudad de México a 10 de abril de 2018

Anexo A: Anexo de los contenidos de información e indicadores de desempeño verificados

Contenidos de información

GRI	Nombre del contenido de información	GRI	Nombre del contenido de información
102-9	Cadena de suministro	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia
102-18	Estructura de gobernanza	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios
102-25	Conflictos de intereses	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
102-35	Políticas de remuneración	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios
102-36	Procesos para determinar la remuneración	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

Indicadores de desempeño

GRI	Nombre del contenido o indicador	Alcance	Información reportada	Unidad
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	9,523	Número total de empleados
			5,491	Empleados hombres
			4,032	Empleados mujeres
			2,541	Empleados administrativos
			6,982	Empleados operativos
			7,711	Empleados permanentes
			1,812	Empleados temporales
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	38	Porcentaje de empleados cubiertos por acuerdos colectivos
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	100	Porcentaje del gasto de materias primas agrícolas
			94.6	% del gasto de material de empaque
			89.7	Porcentaje de materias primas no perecederas
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	9	Número de personas del órgano de Gobierno comunicadas sobre políticas y procedimientos anticorrupción (100%)
			2	Número de personas del órgano de Gobierno capacitadas sobre políticas y procedimientos anticorrupción (22%)
			1,181	Número de empleados comunicados y capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción (12%)
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	1,337,404	GJ de energía total consumida
			1,047,302	GJ de combustibles
			290,102	GJ de energía eléctrica

GRI	Nombre del contenido o indicador	Alcance	Información reportada	Unidad
302-3	Intensidad energética	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	2.60	GJ/ tonelada producida
302-4	Reducción del consumo energético	Planta Industrias, Herdez Celaya, Barilla, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados. Centro de Distribución Cuautitlán. Flota Atunera.	2,180	GJ de energía eléctrica
303-1	Extracción de agua por fuente	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	1,578,277	m ³ totales de agua
			854,876	m ³ subterráneas
			686,175	m ³ ríos, lagos, océanos
			26,883	m ³ otros (pipas)
			10,343	m ³ red municipal
303-3	Agua reciclada y reutilizada	Barilla, Planta México, Planta Industrias, Centro de Distribución Cuautitlán.	41,792	m ³ de agua reciclada y reutilizada
			2.65	% de agua reciclada y reutilizada
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	75,353	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	33,899	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Planta Industrias, Herdez Celaya, Barilla, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados. Centro de Distribución Cuautitlán y Tijuana. Flota Atunera.	387.3	Toneladas de CO ₂ equivalente

GRI	Nombre del contenido o indicador	Alcance	Información reportada	Unidad
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	37.73	Toneladas de CO
			2.38	Toneladas de PS
			2.66	Toneladas de COT
			0.61	Toneladas de COV
			0.85	Toneladas de SO ₃
			4,748.26	Toneladas de SO ₂
			949.45	Toneladas de NO _x
			6.60	Toneladas de PS _{Filtrables}
			0.50	Toneladas de NMCOV's
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Cuautitlán y Mérida.	500,595	m ³ a drenaje federal
			515,939	m ³ a red municipal
			70,109	m ³ a subsuelo
		Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé.	6.00	Toneladas de grasas y aceites
			31.37	Toneladas de DBO ₅
			133.66	Toneladas de DQO
			28.85	Toneladas de SST
			144.22	Toneladas de SDT
			0.16	Toneladas de SS
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Barilla, El Duque, Planta México, Planta Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Herdez Celaya, Chiapas, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán y Mérida. Flota Atunera	27,183	Toneladas de residuos no peligrosos reciclados
			9,540	Toneladas de residuos no peligrosos a relleno sanitario
			61	Toneladas de residuos peligrosos reciclados
			73	Toneladas de residuos peligrosos enviados a disposición final controlada
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	43	Porcentaje de nuevos proveedores

GRI	Nombre del contenido o indicador	Alcance	Información reportada	Unidad
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	1,328	Nuevas contrataciones
			666	Nuevas contrataciones hombres
			662	Nuevas contrataciones mujeres
			447	Nuevas contrataciones administrativo
			855	Nuevas contrataciones operaciones
			998	Contrataciones <30 años
			305	Contrataciones entre 30-50 años
			25	Contrataciones >50 años
			4,113	Bajas
			2,077	Bajas hombres
			2,036	Bajas mujeres
			797	Bajas administrativos
			3,316	Bajas operativos
			3,108	Bajas <30 años
			881	Bajas entre 30-50 años
124	Bajas >50 años			
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	215	Número de accidentes (hombres-mujeres)
			1.81	Tasa de accidentes (hombres-mujeres)
			3447	Días perdidos por accidentes (hombres-mujeres)
			29.0	Tasa de días perdidos (hombres-mujeres)
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	17	Horas promedio por empleado.
			29.5	Horas promedio hombres
			40.1	Horas promedio mujeres
			44.9	Horas promedio personal sindicalizado
			27.3	Horas promedio personal no sindicalizado

GRI	Nombre del contenido o indicador	Alcance	Información reportada	Unidad
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Grupo Herdez S.A.B. de C.V. ⁱ	92	Porcentaje de empleados evaluados
			34	Porcentaje de empleados sindicalizados
			59	Porcentaje de empleados no sindicalizados
			52	Porcentaje de empleados hombres evaluados
			40	Porcentaje de empleados mujeres evaluadas

ⁱ No incluye empleados temporales